

令和4年度乗務員賞与協定書(隔日勤務者 12 乗務 AB 型)

金港交通株式会社と 2 労組(金港交通労働組合、金港交通連合労働組合、以下「組合」という)とは、令和 4 年度乗務員賞与(隔日勤務者 12 乗務 AB 型)に関し、下記のとおり協定する。

記

1. 令和 5 年 4 月度賞与

(1) 支給対象期間

令和 4 年 12 月 1 日から令和 5 年 3 月 31 日の 4 ヶ月間。

(2) 支給対象者

所定勤務日数の 80%以上勤務し、支給日当日在籍する者。但し労使での協議を経て支給することが妥当と認められた乗務員については賞与算定期間の末日まで在籍していた場合に限り支給する。

(3) 計算方法(期中月毎税抜營收は公休出勤を除く)

- | | |
|------------------------|-------------|
| イ. 期中月毎税抜營收が 75 万円以上の者 | 期中月毎税抜營收×8% |
| ロ. 期中月毎税抜營收が 69 万円以上の者 | 期中月毎税抜營收×7% |
| ハ. 期中月毎税抜營收が 63 万円以上の者 | 期中月毎税抜營收×6% |
| ニ. 期中月毎税抜營收が 57 万円以上の者 | 期中月毎税抜營收×5% |

(4) 減額事項

- イ. 無断欠勤者、遅刻早退常習者、不正行為者、有責事故惹起者、会社主催の教育集会不参加者等については、労使での協議を経て当該案件 1 件につき上限 10,000 円を控除する。
- ロ. 事故未申告、違反(道交法・タクシーセンター)未申告、苦情未申告等については、労使での協議を経て当該案件 1 件につき上限 20,000 円を控除する。

(5) 欠勤者について

上記計算方法は 12 完全乗務の場合であつて、欠勤等で完全乗務に至らない場合は、上記計算により算出された支給額に出勤率を乗じた額を支給する。

(6) 支給日

令和 5 年 4 月 10 日

2. 付帯事項

- (1) 本協定は、令和 3 年度期中の成績により支給内容を協定する。
- (2) 交渉が行われず協定を締結できなかった場合は、次年度以降の賞与は支給しない。
- (3) 本協定は運賃改定実施日の前日までとし、運賃改定実施日以降については、労使協議の上決定する。

以上

令和 4 年 11 月 26 日

金港交通株式会社
代表取締役社長 関 裕之



金港交通労働組合
執行委員長 吉川 一房



金港交通連合労働組合
執行委員長 石井 豪



令和4年度乗務員賞与協定書(昼日勤務者 24 乗務 AB 型)

金港交通株式会社と 2 労組(金港交通労働組合、金港交通連合労働組合、以下「組合」という)とは、令和 4 年度乗務員賞与(昼日勤務者 24 乗務 AB 型)に関し、下記のとおり協定する。

記

1. 令和 5 年 4 月度賞与

(1) 支給対象期間

令和 4 年 12 月 1 日から令和 5 年 3 月 31 日の 4 ヶ月間。

(2) 支給対象者

所定勤務日数の 80%以上勤務し、支給日当日在籍する者。但し労使での協議を経て支給することが妥当と認められた乗務員については賞与算定期間の末日まで在籍していた場合に限り支給する。

(3) 計算方法

- | | |
|------------------------|-------------|
| イ. 期中月毎税抜營收が 72 万円以上の者 | 期中月毎税抜營收×8% |
| ロ. 期中月毎税抜營收が 69 万円以上の者 | 期中月毎税抜營收×7% |
| ハ. 期中月毎税抜營收が 63 万円以上の者 | 期中月毎税抜營收×6% |
| ニ. 期中月毎税抜營收が 57 万円以上の者 | 期中月毎税抜營收×5% |

(4) 減額事項

- イ. 無断欠勤者、遅刻早退常習者、不正行為者、有責事故惹起者、会社主催の教育集会不参加者等については、労使での協議を経て当該案件 1 件につき上限 10,000 円を控除する。
- ロ. 事故未申告、違反(道交法・タクシーセンター)未申告、苦情未申告等については、労使での協議を経て当該案件 1 件につき上限 20,000 円を控除する。

(5) 欠勤者について

上記計算方法は 24 完全乗務の場合であって、欠勤等で完全乗務に至らない場合は、上記計算により算出された支給額に出勤率を乗じた額を支給する。

(6) 支給日

令和 5 年 4 月 10 日

2. 付帯事項

- (1) 本協定は、令和 3 年度期中の成績により支給内容を協定する。
- (2) 交渉が行われず協定を締結できなかった場合は、次年度以降の賞与は支給しない。
- (3) 本協定は運賃改定実施日の前日までとし、運賃改定実施日以降については、労使協議の上決定する。

以上

令和 4 年 11 月 26 日

金 港 交 通 株 式 会 社
代表取締役社長 関 裕之



金 港 交 通 労 働 組 合
執行委員長 吉川 一房



金 港 交 通 連 合 労 働 組 合
執行委員長 石井 豪



令和4年度乗務員賞与協定書(夜日勤務者 24 乗務 AB 型)

金港交通株式会社と 2 労組(金港交通労働組合、金港交通連合労働組合、以下「組合」という)とは、令和 4 年度乗務員賞与(夜日勤務者 24 乗務 AB 型)に関し、下記のとおり協定する。

記

1. 令和 5 年 4 月度賞与

(1) 支給対象期間

令和 4 年 12 月 1 日から令和 5 年 3 月 31 日の 4 ヶ月間。

(2) 支給対象者

所定勤務日数の 80%以上勤務し、支給日当日在籍する者。但し労使での協議を経て支給することが妥当と認められた乗務員については賞与算定期間の末日まで在籍していた場合に限り支給する。

(3) 計算方法

イ. 期中月毎税抜營收が 84 万円以上の者	期中月毎税抜營收×8%
ロ. 期中月毎税抜營收が 69 万円以上の者	期中月毎税抜營收×7%
ハ. 期中月毎税抜營收が 63 万円以上の者	期中月毎税抜營收×6%
ニ. 期中月毎税抜營收が 60 万円以上の者	期中月毎税抜營收×5%

(4) 減額事項

- イ. 無断欠勤者、遅刻早退常習者、不正行為者、有責事故惹起者、会社主催の教育集会不参加者等については、労使での協議を経て当該案件 1 件につき上限 10,000 円を控除する。
- ロ. 事故未申告、違反(道交法・タクシーセンター)未申告、苦情未申告等については、労使での協議を経て当該案件 1 件につき上限 20,000 円を控除する。

(5) 欠勤者について

上記計算方法は 24 完全乗務の場合であって、欠勤等で完全乗務に至らない場合は、上記計算により算出された支給額に出勤率を乗じた額を支給する。

(6) 支給日

令和 5 年 4 月 10 日

4. 付帯事項

- (1) 本協定は、令和 3 年度期中の成績により支給内容を協定する。
- (2) 交渉が行われず協定を締結できなかった場合は、次年度以降の賞与は支給しない。
- (3) 本協定は運賃改定実施日の前日までとし、運賃改定実施日以降については、労使協議の上決定する。

以上

令和 4 年 11 月 26 日

金港交通株式会社
代表取締役社長 関 裕之



金港交通労働組合
執行委員長 吉川 一房



金港交通連合労働組合
執行委員長 石井 豪

