

## 金港労組より■お知らせ■(2024/08/31)

2024年08月31日(土)10時00分～13時00分まで磯子本社会議室にて、定例の事故査定及び労使協議会が行われましたので報告いたします。

### 1. 2024年07月発生事故及び繰越分事故の査定

#### [当該月賠償金決定分]

	発生年月日	乗務員No	歳	営業所	号車	損害額合計	賠償金(15%)	区分	◎印→組合員
1	2024/07/4	39701	57	港南台	22x	76,802 円	⇒ 11,520 円	自過失	
2	2024/07/11	39678	42	港南台	23x	96,250 円	⇒ 14,438 円	自過失	
3	2024/07/12	39210	53	本社	155	256,630 円	⇒ 38,495 円	自過失	◎ 4回分割
4	2024/07/12	39701	57	港南台	23x	114,532 円	⇒ 17,180 円	自過失	
5	2024/07/18	39523	61	港南台	24x	162,162 円	⇒ 24,324 円	自過失	
6	2024/07/21	39523	61	港南台	23x	300,000 円	⇒ 45,000 円	加害	
7	2024/07/23	38765	70	港南台	20x	46,200 円	⇒ 6,930 円	自過失	
8									
9									
10									

※営業車乗車中の双方事故では相手当事者と乗務員が個人的に書類署名押印、金銭や物品授受すると会社の保険対応が出来ない又は不利になる場合がありますので絶対に行わないで下さい。

最悪乗務員個人が高額の賠償金を支払う事になります。

●非組合員の事故賠償金の支払いに関して組合は関与しませんので原則一括支払となります。

#### [繰越分賠償金決定分]

	発生年月日	乗務員No	歳	営業所	号車	損害額合計	賠償金(15%)	区分	◎印→組合員
1									
2									
3									
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									

上記の通り当該月及び繰越分事故賠償金の査定により各金額が確定しました。

●賠償金は損金合計額の15%です。

●賠償金は金額確定後、基本的に翌10日支給の給与から控除されます。

但し、賠償金額が高額な場合は給与総支給額の最大9%相当の金額が控除されます。

●当組合員の賠償金額が概ね10,000円を超えた場合は10,000円×回数の分割になります。

※詳細については組合役員へご確認下さい。

#### [事故賠償金減免対象者] 確定賠償金が3万円以上

	発生年月日	乗務員No	歳	営業所	号車	損害額合計	賠償金(15%)	免責額	減免額/減免月
1									
2									

※事故賠償金減免適用基準について

- 1) 分割事故賠償金支払い期間中(3ヶ月間)に於いて無事故だった場合
- 2) 前賠償金減免を受けてから当該事故発生日まで1年以上経過している場合

## 2. 労協の報告

1) 9月の集会予定

**本社・12日(木) 7時、17時 1日のみ**

港南台・13日(金) 7時、17時 1日のみ

2) 新入社員

7名予定、内1名は既に乗務開始

※新人から乗務に関する事で質問を受けましたら丁寧に教えてあげて下さい。

3) 9月3日より出庫及び帰庫時にアルコールチェックが必要になりますので忘れずに対応して下さい。

4) 新札に対応する納金機は手配中

5) ふ頭関連会社の藤木企業とのチケット契約予定

6) 10月1日からの勤務体系変更について

・現在75歳未満でB賃8/16勤務で週20時間以上、基本給8万8千円以上の方は新B賃へ移行する必要があります。

・国民健康保険から健康保険料が会社と折半になるけんぽ協会保険に切り替えが必要となります。

・新B賃の最低出勤日数は9/18日契約になります。

・新B賃は賞与なし、月合計売上の一率50%になります。

・定年前の正社員は新B賃への移行は出来ません。

・現在嘱託フル勤務社員(65歳以降)は契約途中での移行は出来ませんが次回更新時には選択が可能です。

・勤務体系変更時の勤続年数や有給は継続持ち越しになります。(労基法上)

・最大有給日数は15日(フル勤務では20日)になります。

7) 10月1日からの腰高変更について

昨年末から腰高アップについて色々と交渉してきましたが、残念ながら大幅な腰高アップが避けられない状況になりました。その根拠については会社側から集会等で説明があります。

なお、勤務体系で異なる賃率表を一本化する事、区域外からの帰路請求全額会社負担、定額羽田からの帰路高速代については要望中です。

### 腰高(足切り)の具体的な金額

#### 給与50%支給ライン

・隔日12勤 48万円 ⇒ 54万円(6万円↑)

・昼24日勤 48万円 ⇒ 54万円(6万円↑)

・夜24日勤 51万円 ⇒ 57万円(6万円↑)

#### 給与53%支給ライン

・隔日12勤 51万円 ⇒ 57万円(6万円↑)

・昼24日勤 51万円 ⇒ 57万円(6万円↑)

・夜24日勤 60万円 ⇒ 66万円(6万円↑)

### 賞与支給ラインの具体的な金額

#### 賞与5%支給対象ライン

・隔日12勤 57万円 ⇒ 63万円(6万円↑)

・昼24日勤 57万円 ⇒ 63万円(6万円↑)

・夜24日勤 60万円 ⇒ 66万円(6万円↑)

#### 賞与6%支給対象ライン

・隔日12勤 63万円 ⇒ 69万円(6万円↑)

・昼24日勤 63万円 ⇒ 69万円(6万円↑)

・夜24日勤 63万円 ⇒ 69万円(6万円↑)

#### 賞与7%支給対象ライン

・隔日12勤 69万円 ⇒ 75万円(6万円↑)

・昼24日勤 69万円 ⇒ 75万円(6万円↑)

・夜24日勤 69万円 ⇒ 75万円(6万円↑)

#### 賞与8%支給対象ライン

・隔日12勤 75万円 ⇒ 81万円(6万円↑)

・昼24日勤 72万円 ⇒ 78万円(6万円↑)

・夜24日勤 84万円 ⇒ 90万円(6万円↑)

※組合としてはこれまで改定延期、段階的な改定、アップ額2万円程度等を要望してきました。

今回の内容については到底受け入れられる内容ではない考えは変わりません。

### 3. 洗車場(2F/3F)について

- 1) カーマット洗浄機は正しく利用願います。
- 2) LED投光器の消し忘れに注意して下さい。
- 3) 洗車場へゴミの置忘れがない様に注意して下さい。
- 4) 洗車終了後は洗車水蛇口の閉め忘れに注意して下さい。
- 5) 深夜時間帯の洗車場での大声会話はしない様にお願いします。
- 6) 2階の駐車スペースは営業所及び金港モータースと共用部分が有りますので駐車にはご注意下さい。
- 7) 夜間はスロープや階段が暗くなっていますので足元に注意して下さい。
- 8) 洗車場、駐車場内の車移動による事故には十分注意して下さい。

### 4. 乗り逃げや被害事故等の救済について

強盗、乗り逃げ、被害事故、アリ決済トラブル等で金銭的被害を受けた場合、必ず事務所に報告すると共に組合役員にもご一報下さい。

当組合員については、状況に応じて組合としての救済金の対応をします。

例、乗り逃げの場合、運賃領収書金額 3,000円であれば50%の1,500円を組合が救済します。

### 5. 慶弔規定について

当組合の慶弔金規定は以下の通りです。

- 1) 結婚(本人) 30,000円 ※初婚または再婚1回限り
- 2) 死亡(本人) 50,000円
- 3) 死亡(配偶者) 20,000円 ※同居、別居問わず
- 4) 死亡(実親) 10,000円 ※同居、別居問わず
- 5) 死亡(実子) 10,000円 ※同居、別居問わず
- 6) 入院傷病見舞金(本人) 10,000円 ※入院を伴い7日以上休業した場合
- 7) 還暦祝い 10,000円 満60歳に達した場合
- 8) 古希祝い 10,000円 満70歳に達した場合

※上記以外に別途、こくみん共済の共済金受取ができる場合もありますので組合役員へご確認下さい。

### 6. 組合員の状況(08月19日現在)

組合員人数:61名(磯子支部:58名、港南台支部:3名)平均年齢66歳

労働組合費の内容

- ◎組合費 3,000円
- ◎保険料 1,878円(こくみん共済)
- ◎積立金 1,000円(金額は任意)

合計 5,878円

※新型コロナウィルス第11波やインフルエンザの感染予防のため窓開け、外気循環は必ず行って下さい。

※こまめな手洗い、うがい、水分補給を行い出来る限りマスク着用をお願い致します。

※自過失事故、加害事故、交通違反などが多くなっておりますので十分ご注意下さい。

ひき逃げは最大35点十人身9点十過去の累積点数、免許取り消で欠格3年以上です。

歩行者との接触は勿論、路上横臥など全ての人身事故は救護義務が課せられます。

現場発見、当事者何れも先ずは119番/110番を!

お客様降車直後の即バックは禁止、先ずは前進

---

金港交通労働組合 執行委員長 吉川一房

URL : [kinkounion.org](http://kinkounion.org)

E-mail : [info@kinkounion.org](mailto:info@kinkounion.org)

---